# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025 Empregador: 59.104.760/0006-04 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 4375





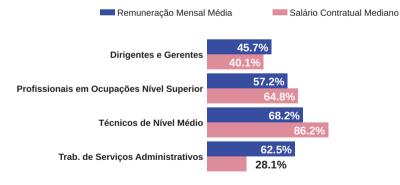
#### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 68.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 57.0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	68.5%
Remuneração Mensal Média	Remuneração  Total de Homens Homens (H)  Remuneração  Remuneração  Remuneração  Remuneração  Remuneração  Remuneração  Mumero  Remuneração  Mumero  Remuneração  Mumero  Mumero  Mumero  Mumero  Mumero  Mulheres (M)  Razão M / H = quanto  a remuneração dos  homens, em  porcentagem (%)	57.0%

#### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

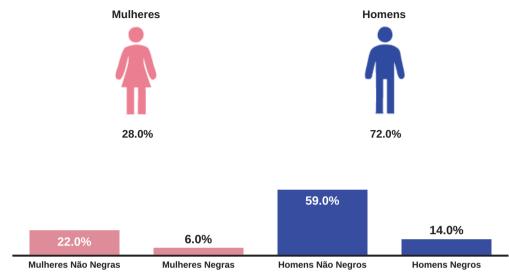
São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Trab. em Atividade Operacionais

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	<b>₩</b> o	
Cumprir metas de produção	<b>₩</b> o	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	<b>₩</b> o	
Tempo de experiência profissional	Ro	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	<b>₩</b> o	
Ações para aumentar a diversidade		
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RoRoRoRo	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)		
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência		